



*Città Metropolitana di Reggio Calabria*

**SETTORE 2 - AFFARI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE**

**DETERMINAZIONE**

Funzione/Servizio 179 / 00

Progressivo Servizio 17 del 03/05/2019

Registro Settore n° 16 del 03/05/2019

**OGGETTO: Comitato Unico di Garanzia.**

## IL DIRIGENTE

**Vista** la Deliberazione del Consiglio Metropolitan n° 37 del 10 luglio 2018, con cui è stato approvato in via definitiva il Bilancio per l'esercizio 2018-2019-2020;

**Vista** la Deliberazione del Sindaco Metropolitan n° 69 del 22 agosto 2018, avente per oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2018/2020";

**Visto** il D.lgs. 18.8.2000 n. 267, ed in particolare gli artt.107- 151- 183- 184-;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001, in particolare l'art.57;

**Visto** il Regolamento di contabilità vigente;

### **Richiamati:**

- l'art.21 della Legge 183/2010, che prevede che le Pubbliche Amministrazioni costituiscano al proprio interno il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

- la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4.3.2011, avente per oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

- la delibera della Giunta Provinciale n. 62 del 04/04/2012, avente ad oggetto "Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora contro le discriminazioni (CUG);

- la delibera della Giunta Provinciale n.166 del 12/09/2013, relativa all'approvazione del Regolamento sul funzionamento del "Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) della Provincia di Reggio Calabria;

**Considerato che**, nelle more dell'adozione dei Regolamenti della Città Metropolitana di Reggio Calabria, risultano applicabili i regolamenti della Provincia di Reggio Calabria;

**Rilevato che il C.U.G. sostituisce ed unifica in un unico organismo, le competenze del Comitato per le pari opportunità e del Comitato paritetico per la prevenzione del fenomeno del mobbing, assumendone tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle Amministrazioni Pubbliche (sanciti dal comma 1 lett. c art. 21 L. n. 183/2010), ed i cui compiti di natura preventiva, consultiva e di verifica, sono riassunti ai commi 3 e 5 del predetto art.21;**

**Preso atto, altresì**, della Delibera del Sindaco Metropolitan n. 99/2017, con la quale si demanda allo scrivente Settore l'individuazione dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per mezzo di interpello finalizzato alla raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti dell'Ente;

**Premesso** che il CUG deve essere costituito, in modo paritetico, da un componente effettivo e da un componente supplente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative ai sensi di legge, così come individuate dalla deliberazione dell'Aran, presenti nella Città Metropolitana, oltre che da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione, in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

**Tenuto conto** che la competenza a nominare il C.U.G., spetta al Dirigente del Settore 2 – Affari Generali e Risorse Umane, sulla base del predetto atto di indirizzo e da quanto disposto dalle normative vigenti in materia, che prevedono, per la parte sindacale, la designazione di un componente da parte di ciascuna sigla presente nell'Ente e per la parte datoriale, la designazione di dipendenti che rispecchino

comprovata professionalità, esperienza e attitudine rispetto ai temi trattati;

**Che** la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, emanata ai sensi del comma 4 dell'art. 21 della Legge n. 183/2010, relativa alle linee guida sulle modalità di funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, prevede che "il Comitato si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti" e che i componenti dello stesso rimangono in carica per quattro anni, salvo eventuale rinnovo, ammesso una sola volta;

**Richiamata** la determina n. 1881/RG del 03/08/2018 con la quale si è proceduto all'approvazione dello schema di avviso per il reclutamento dei componenti effettivi e supplenti del Comitato Unico di Garanzia e per le Pari Opportunità in seno all'Amministrazione ed è stato pubblicato il relativo bando dandone adeguata pubblicità attraverso l'area Intranet e l'Albo Pretorio della Città Metropolitana;

**Richiamata** la determinazione n. 3200/2018 del 14/12/2018 tramite la quale si è proceduto alla nomina dei componenti del CUG;

**Preso atto** della determinazione n.3200/RG del 14/12/2018, tramite la quale si è proceduto alla nomina dei componenti del suddetto Comitato;

**Preso atto** della nota prot. n. 20020 del 15/2/2019, con cui il Dirigente che amministra il personale comunica al Direttore Generale l'individuazione dei componenti del CUG e trasmette gli atti per poter consentire allo stesso, secondo quanto previsto dal Regolamento del CUG, l'individuazione del Presidente;

**Preso, altresì, atto** della nota prot. n. 30022 dell'11/3/2019 a firma del Direttore Generale, in riscontro alla precedente nota del Dirigente del Settore 2, tramite la quale si designa il Presidente ed il Vice Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana;

**Dare atto**, conseguentemente, che il Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana risulta così composto:

***Componenti effettivi di parte Datoriale***

1. Alessandra Bordini - PRESIDENTE -
2. Alba Taurino - VICE PRESIDENTE -
3. Daniela De Blasio
4. Deborah Iacovo
5. Iolanda Laruffa
6. Luciana Lucrezia Speranza

**Rilevato** che, a seguito di designazione da parte delle Organizzazioni Sindacali, risultano individuati per ciascuna sigla sindacale i sotto riportati componenti sia effettivi che supplenti, per come di seguito dettagliato:

***Componenti effettivi parte Sindacale***

1. Sangiovanni Consuelo
2. Modafferi Giuseppina
3. Lucisani Marco
4. Guarnaccia Aldo

***Supplenti***

- Condemi Maria  
Elena Festa  
Fanti Domenico  
Bruno Fortugno

***SIGLA***

- CSA  
CISL  
CGIL  
UIL

**Di dare atto** che il CUG è tenuto ad adottare, entro 60 giorni dalla data della sua costituzione, un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, come indicato al punto 3.4 della Direttiva del Ministero della Funzione Pubblica n. 1 del 4 marzo 2011, alla quale si rimanda per tutti gli adempimenti attinenti alle modalità di funzionamento del CUG stesso;

**Considerato** che gli incarichi di cui al presente provvedimento vengono conferiti secondo le specifiche competenze richieste, sono onorifici e non comportano alcun compenso;

**Preso atto**, in riferimento alle linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183) che "Le amministrazioni tengono conto dell'attività svolta dai/dalle componenti all'interno del CUG (per esempio ai fini della quantificazione dei carichi di lavoro)";

**Ritenuto** che l'istruttoria a cura della dott.ssa Ignazia Lagana' preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

**Vista** la competenza del Dirigente all'adozione dell'atto ai sensi dell'art.107 del T.U.EE.LL, nominato con decreto sindacale n. 10/2019;

**Visto** il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

### **DETERMINA**

**Di prendere atto** della determinazione RG n. 3200 del 14/12/2018 avente ad oggetto "Nomina componenti Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

**Di prendere, altresì atto**, della nota prot. n. 30022 dell' 11/3/2019 con cui il Direttore Generale designa, fra i dipendenti che compongono il già nominato Comitato, il Presidente ed il Vice Presidente del Comitato Unico di Garanzia della Città Metropolitana;

**DI DARE ATTO** che il CUG, risulta così composto:

#### **Componenti effettivi di parte Datoriale**

1. Alessandra Bordini - PRESIDENTE -
2. Alba Taurino - VICE PRESIDENTE -
3. Daniela De Blasio
4. Deborah Iacovo
5. Iolanda Laruffa
6. Luciana Lucrezia Speranza

#### **Componenti effettivi parte Sindacale SIGLA**

1. Sangiovanni Consuelo	Condemi Maria	CSA
2. Modafferi Giuseppina	Elena Festa	CISL
3. Lucisani Marco	Fanti Domenico	CGIL
4. Guarnaccia Aldo	Bruno Fortugno	UIL

#### **Supplenti**

**Di dare atto** che la presente determinazione riveste anche ricognitivo e dichiarativo al fine di completare la corretta informazione circa la definitiva composizione del CUG, inoltre; non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata, né riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

**Di Notificare** la presente determinazione al Presidente del CUG ed ai suoi componenti;

**Di specificare che sarà cura dello stesso Presidente dare avvio all'attività di pertinenza;**

**Trasmettere** la presente determinazione al Settore 4 – Servizi Finanziari;

**Di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.lgs. 267/2000;

**Dare atto** che contro la presente determinazione è ammesso ricorso nei modi e nei tempi previsti dalla normativa vigente;

**Disporre** che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo on line dell'Ente in versione integrale, in quanto garantisce il rispetto delle *“ Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri Enti obbligati” adottate dal Garante per la protezione dei dati personali”;*

**Disporre** che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui al D.lgs n. 33/2013 e ss.mm.ii;

**Di inviare** il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, al Sig. Sindaco Metropolitan, ai Consiglieri Metropolitan, al Sig. Direttore Generale, ai Sig. Dirigenti dell'Ente, alle RSU, alle OOSS territoriali;

**Dare atto** che la presente determinazione:

- non comporta impegno di spesa;
- sarà pubblicata all'Albo on-line dell'Ente per 15 gg. consecutivi naturali;
- sarà notificata agli interessati;
- sarà inserita nel registro delle determinazioni del Settore 2 - “Affari Generali e Risorse Umane”.

Il Dirigente  
Dott. Paolo Morisani

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Ai sensi e per gli effetti dell'artt. 147/bis e 151, del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, D.Lgs 267/2000, si attestano la regolarità contabile e la copertura finanziaria relativamente alla determinazione:

R.G. N. 1332 del 22/05/2019

Funzione/Servizio 179 / 00 –

SETTORE 2 - AFFARI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE

Progressivo Servizio n° 17 del 03/05/2019

Registro Settore n° 16 del 03/05/2019

Oggetto:

“Comitato Unico di Garanzia.”

Parere in ordine alla regolarità contabile e copertura finanziaria: **Favorevole**

Annotazioni:

### **COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA E RELATIVA IMPUTAZIONE**

<b>N.</b>	<b>Esercizio</b>	<b>Importo</b>	<b>Capitolo</b>	<b>Descrizione Capitolo</b>		
	<b>Anno</b>	<b>Impegno</b>	<b>Sub</b>		<b>Sub_Imp</b>	<b>Siope</b>
	<b>Codice</b>	<b>Descrizione Creditore/Debitore</b>		<b>Cig</b>	<b>Cup</b>	

Reggio Calabria, lì 20/05/2019

Il Dirigente del Settore  
Servizi Finanziari – Tributi – Partecipate

Dott. Vincenzo Cuzzola

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

L'accesso agli atti viene garantito tramite l'Ufficio URP ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005.

La determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La determinazione

R.G. N. 1332 del 22/05/2019

Funzione/Servizio 179 / 00 –

SETTORE 2 - AFFARI ISTITUZIONALI E RISORSE UMANE

Progressivo Servizio n° 17 del 03/05/2019

Registro Settore n° 16 del 03/05/2019

è stata pubblicata all'Albo on-line per quindici giorni consecutivi dal 25/05/2019 al 10/06/2019

Il Responsabile

Margherita Borrello